

労働条件通知書

平成 年 月 日	
事業主の氏名又は名称 事業場名称・所在地 〔建設業許可番号 第 〕 使用者職氏名 雇用管理責任者職氏名	
印	
次の労働条件で雇い入れます。	
契約期間	期間の定めなし（雇入日（平成 年 月 日） 期間の定めあり（ 年 月 日～ 年 月 日） ※以下は、「契約期間」について「期間の定めあり」とした場合に記入 1 契約の更新の有 無 〔自動的に更新する・更新する場合があります・契約の更新はしない・その他（ ）〕 2 契約の更新は次により判断する。 〔 ・契約期間満了時の業務量 ・勤務成績、態度 ・能力 ・会社の経営状況 ・従事している業務の進捗状況 ・その他（ ） 〕 【有期雇用特別措置法による特例の対象者の場合】 無期転換申込権が発生しない期間：Ⅰ（高度専門）・Ⅱ（定年後の高齢者） Ⅰ 特定有期業務の開始から完了までの期間（ 年 か月（上限10年）） Ⅱ 定年後引き続いて雇用されている期間
就業の場所	
従事すべき業務の内容	【有期雇用特別措置法による特例の対象者（高度専門）の場合】 ・特定有期業務（ 開始日： 完了日： ）
始業、終業の時刻、休憩時間、所定時間外労働の有無に関する事項	1 始業・終業の時刻等 (1) 始業（ 時 分） 終業（ 時 分） 2 休憩時間（ ）分 3 所定時間外労働の有無（ 有、 無 ）
休日	
休暇	1 年次有給休暇6か月継続勤務した場合→ 日
賃金	1 基本賃金 イ 月給（ 円）、ロ 日給（ 円） ハ 時間給（ 円）

	2 諸手当の額又は計算方法 イ（ ） 手当 円 / 計算方法： ） ロ（ ） 手当 円 / 計算方法： ） ハ（ ） 手当 円 / 計算方法： ） 3 所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率 イ 所定時間外、法定超 月60時間以内（ ） % 月60時間超 （ ） % 所定超 （ ） % ロ 休日 法定休日（ ） %、法定外休日（ ） % ハ 深夜（ ） % 4 賃金締切日 毎月 日 5 賃金支払日 毎月 支払 6 賃金の支払方法 7 労使協定に基づく賃金支払時の控除（無，有（ ））
退職に関する事項	1 定年制 （有（ ）歳），無（ ） 2 継続雇用制度（有（ ）歳まで），無（ ） 3 自己都合退職の手続（ ） 4 解雇の事由及び手続
そ の 他	・社会保険の加入状況（健康保険 厚生年金保険 その他（ ）） ・雇用保険の適用（有，無）