

# 労働契約書

平成 年 月 日

事業主の氏名又は名称  
事業場名称・所在地  
〔建設業許可番号 第 〕  
使用者職氏名  
雇用管理責任者職氏名

印

建設労働者 氏名

印

次の労働条件で労働契約を締結いたします。

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| 契約期間                           | 期間の定めなし（雇入日（平成 年 月 日）<br>期間の定めあり（ 年 月 日～ 年 月 日）<br>※以下は、「契約期間」について「期間の定めあり」とした場合に記入<br>1 契約の更新の有 無<br>〔自動的に更新する・更新する場合があります・契約の更新はしない・その他（ ）〕<br>2 契約の更新は次により判断する。<br>〔 ・契約期間満了時の業務量 ・勤務成績、態度 ・能力<br>・会社の経営状況 ・従事している業務の進捗状況<br>・その他（ ） 〕<br>【有期雇用特別措置法による特例の対象者の場合】<br>無期転換申込権が発生しない期間： I（高度専門）・II（定年後の高齢者）<br>I 特定有期業務の開始から完了までの期間（ 年 か月（上限10年））<br>II 定年後引き続き雇用されている期間 |
| 就業の場所                          |   |
| 従事すべき業務の内容                     | 【有期雇用特別措置法による特例の対象者（高度専門）の場合】<br>・特定有期業務（ 開始日： 完了日： ）   |
| 始業、終業の時刻、休憩時間、所定時間外労働の有無に関する事項 | 1 始業・終業の時刻等<br>(1) 始業（ 時 分） 終業（ 時 分）<br>2 休憩時間（ ）分<br>3 所定時間外労働の有無（ 有、 無 ）  |
| 休日                             |   |
| 休暇                             | 1 年次有給休暇6か月継続勤務した場合→ 日  |
| 賃金                             | 1 基本賃金 イ 月給（ 円）、ロ 日給（ 円）<br>ハ 時間給（ 円）   |

|          |  |
|----------|--|
|          | <p>2 諸手当の額又は計算方法<br/> イ ( 手当 円 /計算方法: )<br/> ロ ( 手当 円 /計算方法: )<br/> ハ ( 手当 円 /計算方法: )</p> <p>3 所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率<br/> イ 所定時間外、法定超 月60時間以内 ( ) %<br/> 月60時間超 ( ) %<br/> 所定超 ( ) %<br/> ロ 休日 法定休日 ( ) %、法定外休日 ( ) %<br/> ハ 深夜 ( ) %</p> <p>4 賃金締切日 毎月 日<br/> 5 賃金支払日 毎月 支払<br/> 6 賃金の支払方法<br/> 7 労使協定に基づく賃金支払時の控除 (無, 有 ( ) )</p> |
| 退職に関する事項 | <p>1 定年制 ( 有 ( 歳) , 無 )<br/> 2 継続雇用制度 ( 有 ( 歳まで) , 無 )<br/> 3 自己都合退職の手続 ( )<br/> 4 解雇の事由及び手続</p>   |
| その他      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・社会保険の加入状況 (健康保険 厚生年金保険 その他 ( ) )</li> <li>・雇用保険の適用 ( 有 , 無 )</li> </ul>  |