（建設労働者用；常用、有期雇用型）

**労働条件通知書**

|  |
| --- |
|  　　　　平成　　年　　月　　日事業主の氏名又は名称　　　事業場名称・所在地　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　〔建設業許可番号　　　　　第　　　　　　　　　　　〕　　　　　　　　　　　　　　　　　　　使用者職氏名　　　　　　　　　　　　　　　　　　印雇用管理責任者職氏名　　　　　　　　　　次の労働条件で雇い入れます。 |
| 契約期間 | 期間の定めなし（雇入日（平成　　　年　　月　　日）期間の定めあり（　　年　　月　　日～　　年　　月　　日）※以下は、「契約期間」について「期間の定めあり」とした場合に記入１　契約の更新の有　無　[自動的に更新する・更新する場合があり得る・契約の更新はしない・その他（　　　）]２　契約の更新は次により判断する。　　・契約期間満了時の業務量　　　・勤務成績、態度　　　　・能力　　・会社の経営状況　・従事している業務の進捗状況・その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 【有期雇用特別措置法による特例の対象者の場合】無期転換申込権が発生しない期間：　Ⅰ（高度専門）・Ⅱ（定年後の高齢者）Ⅰ　特定有期業務の開始から完了までの期間（　　　年　　か月（上限10年））Ⅱ　定年後引き続いて雇用されている期間 |
| 就業の場所 |  |
| 従事すべき業務の内容 |  |
|  | 【有期雇用特別措置法による特例の対象者（高度専門）の場合】・特定有期業務（　　　　　　　　　　　　　開始日：　　　　完了日：　　　　） |
| 始業、終業の時刻、休憩時間、所定時間外労働の有無に関する事項 | １　始業・終業の時刻等　(1) 始業（　　時　　分）　終業（　　時　　分）２　休憩時間（　　）分３　所定時間外労働の有無（　有、　無　） |
| 休　　　日 |  |
| 休　　　暇 | １　年次有給休暇６か月継続勤務した場合→　　日　 |
| 賃　　　金 | １　基本賃金　イ　月給（　　　　　円）、ロ　日給（　　　　　　　円）　　　　　　　ハ　時間給（　　　　円） |
| ２　諸手当の額又は計算方法　　イ（　　手当　　　　　　　円　／計算方法：　　　　　　　　　　　）　　ロ（　　手当　　　　　　　円　／計算方法：　　　　　　　　　　　）　　ハ（　　手当　　　　　　　円　／計算方法：　　　　　　　　　　　）３　所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率 イ　所定時間外、法定超　月６０時間以内（　　）％　　　　　　　　　　　　　　月６０時間超　（　　）％　　　　　　　　　　所定超　（　　）％　　ロ　休日　法定休日（　　）％、法定外休日（　　）％　　ハ　深夜（　　）％４　賃金締切日　毎月　　日５　賃金支払日　毎月　　支払６　賃金の支払方法　７ 労使協定に基づく賃金支払時の控除（無 ，有（ ）） |
| 退職に関する事項 | １　定年制　（　有　（　　歳）　，　無　）２　継続雇用制度（　有（　　歳まで）　，　無　）３　自己都合退職の手続（　　　）４　解雇の事由及び手続 |
| そ　の　他 | ・社会保険の加入状況（健康保険　厚生年金保険　その他（　　　　））・雇用保険の適用（　有　，　無　） |