

雇用契約書

平成 年 月 日

事業主の氏名又は名称
事業場名称・所在地
〔建設業許可番号 第 〕
使用者職氏名
雇用管理責任者職氏名

印

建設労働者 氏名

印

次の労働条件で雇用契約を締結いたします。

<p>契約期間</p>	<p>期間の定めなし（雇入日（平成 年 月 日） 期間の定めあり（ 年 月 日～ 年 月 日） ※以下は、「契約期間」について「期間の定めあり」とした場合に記入 1 契約の更新の有 無 〔自動的に更新する・更新する場合があります・契約の更新はしない・その他（ ）〕 2 契約の更新は次により判断する。 〔 ・契約期間満了時の業務量 ・勤務成績、態度 ・能力 ・会社の経営状況 ・従事している業務の進捗状況 ・その他（ ） 〕 【有期雇用特別措置法による特例の対象者の場合】 無期転換申込権が発生しない期間： I（高度専門）・II（定年後の高齢者） I 特定有期業務の開始から完了までの期間（ 年 か月（上限10年）） II 定年後引き続いて雇用されている期間</p>
<p>就業の場所</p>	
<p>従事すべき業務の内容</p>	<p>【有期雇用特別措置法による特例の対象者（高度専門）の場合】 ・特定有期業務（ 開始日： 完了日： ）</p>
<p>始業、終業の時刻、休憩時間、所定時間外労働の有無に関する事項</p>	<p>1 始業・終業の時刻等 (1) 始業（ 時 分） 終業（ 時 分） 2 休憩時間（ ）分 3 所定時間外労働の有無（ 有、 無 ）</p>
<p>休日</p>	
<p>休暇</p>	<p>1 年次有給休暇6か月継続勤務した場合→ 日</p>
<p>賃金</p>	<p>1 基本賃金 イ 月給（ 円）、ロ 日給（ 円） ハ 時間給（ 円）</p>

	<p>2 諸手当の額又は計算方法 イ (手当 円 /計算方法:) ロ (手当 円 /計算方法:) ハ (手当 円 /計算方法:)</p> <p>3 所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率 イ 所定時間外、法定超 月60時間以内 () % 月60時間超 () % 所定超 () % ロ 休日 法定休日 () %、法定外休日 () % ハ 深夜 () %</p> <p>4 賃金締切日 毎月 日 5 賃金支払日 毎月 支払 6 賃金の支払方法 7 労使協定に基づく賃金支払時の控除 (無, 有 ())</p>
退職に関する事項	<p>1 定年制 (有 (歳) , 無) 2 継続雇用制度 (有 (歳まで) , 無) 3 自己都合退職の手続 () 4 解雇の事由及び手続</p>
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・社会保険の加入状況 (健康保険 厚生年金保険 その他 ()) ・雇用保険の適用 (有 , 無)